

## ○一般任期付職員給与規程

平成19年 2 月 1 日

平成18年度規程第19号

|      |               |               |
|------|---------------|---------------|
| 一部改正 | 平成19年 8 月 1 日 | 平成19年度規程第 7 号 |
| 一部改正 | 平成20年 2 月 1 日 | 平成19年度規程第46号  |
| 一部改正 | 平成20年 3 月31日  | 平成19年度規程第54号  |
| 一部改正 | 平成21年 3 月31日  | 平成20年度規程第44号  |
| 一部改正 | 平成21年12月 1 日  | 平成21年度規程第40号  |
| 一部改正 | 平成22年 3 月31日  | 平成21年度規程第64号  |
| 一部改正 | 平成22年 6 月30日  | 平成22年度規程第23号  |
| 一部改正 | 平成22年12月 1 日  | 平成22年度規程第43号  |
| 一部改正 | 平成24年 6 月13日  | 平成24年度規程第 8 号 |
| 一部改正 | 平成25年 3 月31日  | 平成24年度規程第42号  |
| 一部改正 | 平成26年 9 月30日  | 平成26年度規程第11号  |
| 一部改正 | 平成26年11月30日   | 平成26年度規程第18号  |
| 一部改正 | 平成27年 3 月31日  | 平成26年度規程第55号  |
| 一部改正 | 平成28年 2 月29日  | 平成27年度規程第22号  |
| 一部改正 | 平成28年11月30日   | 平成28年度規程第13号  |
| 一部改正 | 平成28年12月28日   | 平成28年度規程第26号  |
| 一部改正 | 平成29年 3 月15日  | 平成28年度規程第35号  |
| 一部改正 | 平成29年12月31日   | 平成29年度規程第 9 号 |
| 一部改正 | 平成30年12月31日   | 平成30年度規程第15号  |
| 一部改正 | 2019年11月30日   | 2019年度規程第20号  |
| 一部改正 | 2021年 3 月31日  | 2020年度規程第52号  |
| 一部改正 | 2022年 5 月31日  | 2022年度規程第 6 号 |
| 一部改正 | 2022年 6 月30日  | 2022年度規程第23号  |
| 一部改正 | 2022年 9 月30日  | 2022年度規程第31号  |
| 一部改正 | 2022年11月30日   | 2022年度規程第39号  |
| 一部改正 | 2023年11月30日   | 2023年度規程第14号  |
| 一部改正 | 2024年12月31日   | 2024年度規程第47号  |
| 一部改正 | 2025年 3月19日   | 2024年度規程第68号  |
| 一部改正 | 2025年12月31日   | 2025年度規程第50号  |

(目的)

**第1条** この規程は、国立研究開発法人新エネルギー・産業技術総合開発機構（以下「機構」という。）の業務に従事し任期の定めのある職員（以下「一般任期付職員」という。）の給与に関する事項について定めることを目的とする。

(給与の区分)

**第2条** 一般任期付職員の給与は、次の区分のとおりとする。

- 一 俸給
- 二 諸手当

特別都市手当  
超過勤務手当  
深夜勤務手当  
通勤手当  
住居手当

### 三 賞与

(扶養手当)

**第2条の2** 有期雇用職員の無期雇用への転換に関する機構達に基づき無期雇用転換を承諾された職員（以下、無期雇用転換職員という）については、前条の区分に加えて扶養手当を支給する。

(俸給の決定)

**第3条** 俸給の月額、その職務内容を考慮して、別表第1の職員俸給表により定める号俸の額とする。

2 前項に定めるほか、その職務に応じて、俸給の月額に加え、理事長が別に定める額を職務加算として支給することができる。

(給与の支給日等)

**第4条** 給与（賞与を除く。）は、毎月20日、その月額を支給する。ただし、支給日が一般任付職員就業規則（平成18年規程第17号。以下「一般任付職員就業規則」という。）第9条で準用する就業規則（平成15年度規程第8号。以下「就業規則」という。）第6条に規定する休日（以下「休日」という。）に当たるときは、その直前の休日でない日に繰り上げて支給する。

2 超過勤務手当、深夜勤務手当及び第14第2項に規定する給与は、その月の分を翌月における前項に定める日に支給する。

3 給与は、一般任付職員の指定する本人名義の口座へ振込むことによって支払うものとする。

4 法令等に基づき一般任付職員の給与から控除すべきものがある場合には、その一般任付職員に支払うべき給与からその額を控除して支払うものとする。

(特別昇給)

**第4条の2** 理事長は、一般任付職員各人の業績評価等の結果に基づき、その者を昇給させることができる。

(給与の減額)

**第5条** 一般任付職員が勤務しないときは、その勤務しないことにつき特に承認のあった場合を除き、その勤務しない時間に第9条第3項に規定する勤務1時間当たりの給与額を乗じて得た額を減額して支給する。

(日割計算)

**第6条** 月の中で異動を生じたときの一般任付職員の俸給の月額は、日割

計算をもって計算した額とする。

- 2 前項の日割計算をするときは、その月の総日数から日曜日及び土曜日の日数を差し引いた日数を基礎として計算する。

(端数の処理)

**第7条** この規程により計算した金額に1円未満の端数が生じたときは、その端数を切り捨てるものとする。

(特別都市手当)

**第8条** 特別都市手当は、別表第2に掲げる支給地域に所在する事務所に在勤する一般任期付職員に支給する。

- 2 特別都市手当の月額、俸給の月額に、別表第2に掲げる支給地域に応じてそれぞれ同表に掲げる支給割合（以下「都市手当割合」という。）を乗じて得た額とする。
- 3 無期雇用転換職員において扶養手当が支給されている場合は、月額に加算する。

(超過勤務手当)

**第9条** 超過勤務手当は、一般任期付職員就業規則第9条第3号で準用する就業規則第7条の規定により時間外勤務又は休日勤務を命ぜられた一般任期付職員に支給する。

- 2 超過勤務手当は、正規の勤務時間を超えて勤務した全時間又は休日に勤務した全時間を勤務1時間当たりの給与額に乗じて得た額に、次表に掲げる勤務の区分に応じそれぞれ定める割合を乗じて得た額とする。

|   | 勤務の区分                                                                                                               | 支給割合                                                                                           |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 休日以外の日における時間外勤務                                                                                                     | 100分の125（勤務の区分1、2及び5の合計が1月60時間（労働基準法（昭和22年法律第49号）第32条に定める労働時間内の時間外勤務を含む。）を超える場合にあっては、100分の150） |
| 2 | 休日（一般任期付職員就業規則第9条第2号で準用する就業規則第6条第1項第1号に規定する日曜日以外の休日という。以下、この区分において同じ。）における勤務（休日において、勤務することを命ぜられた職員が休日の振替を行った場合を除く。） | 100分の135（勤務の区分1、2及び5の合計が1月60時間（労働基準法第32条に定                                                     |

|   |                                                                                                                                |                                                                                     |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                | める労働時間内の時間外勤務を含む。)を超える場合にあっては、100分の150)                                             |
| 3 | 休日（一般任期付職員就業規則第9条第2号で準用する就業規則第6条第1項第1号に規定する日曜日をいう。以下、この区分において同じ。）における勤務（休日において、勤務することを命ぜられた職員が休日の振替を行った場合を除く。）                 | 100分の135                                                                            |
| 4 | 就業規則第5条の2に規定するフレックスタイム制度の適用を受ける職員における精算期間の総労働時間を超える勤務                                                                          | 100分の125<br>（勤務の区分4の合計が60時間を超える場合にあっては、100分の150）                                    |
| 5 | 日曜日から始まる一週間において、休日以外の日における所定勤務時間の合計が、40時間を超える勤務（年次休暇を除き、休日に勤務することを命ぜられた職員が休日の振替を行った場合の休日における所定勤務時間を含む。また、フレックス制度の適用を受ける職員を除く。） | 100分の25（勤務の区分1、2及び5の合計が1月60時間<br>（労働基準法第32条に定める労働時間内の時間外勤務を含む。）を超える場合にあっては、100分の50） |

3 前項に規定する勤務1時間当たりの給与額は、俸給の月額及びこれに都市手当割合を乗じて得た額の合計額を当該年における1月の平均所定勤務時間数で除した額とする。

（深夜勤務手当）

第9条の2 深夜勤務手当は、一般任期付職員が、22時から翌日の5時までの間に勤務した全時間を前条第3項に規定する勤務1時間当たりの給与額に乘じて得た額に、100分の25を乗じて得た額を支給する。

（通勤手当）

第10条 通勤手当については、職員給与規程第19条の規定を準用する。

（住居手当）

第10条の2 住居手当は、自ら居住するため住宅（貸間を含む。）を借り受け、

月額 16,000 円を超える家賃（使用料を含む。）を支払っている一般任期待職員（機構の宿舍の使用を許可され、使用料を支払っている職員及び父母又は配偶者の父母が居住している住宅の一部を借り受けてこれに居住している職員を除く。）に対し、別に定めるところにより支給する。

（扶養手当の支給）

**第 11 条** 第 2 条 2 項に規定する無期雇用転換職員に対する扶養手当の支給にあたっては職員給与規程及び職員給与規程に関する機構達を準用する。

（賞与）

**第 12 条** 賞与は、年 2 回、6 月 1 日及び 12 月 1 日（退職した一般任期待職員にあつては、当該退職した日。以下「基準日」という。）にそれぞれ在職する一般任期待職員に対して、理事長が別に定める日に支給する。

2 基準日に在職する一般任期待職員のうち、次の各号の一に該当する一般任期待職員には賞与を支給しない。

一 無給休職者

二 育児休業者（一般任期待職員就業規則第 11 条第 1 項に該当する一般任期待職員をいう）及び出生時育児休業者（同条第 2 項に該当する職員をいう。）ただし、基準日以前 6 ヶ月以内の期間において勤務した時間がある一般任期待職員には、当該基準日に係る賞与を支給する。

三 停職者（一般任期待職員就業規則第 9 条第 9 号で準用する就業規則第 34 条第 1 項第 4 号の規定に該当する一般任期待職員をいう。）

3 一事業年度の業績評価等に応じた年間賞与は、翌年度の 6 月 1 日及び 12 月 1 日を基準日とする賞与により、必要な調整を行った上で支給する。

4 賞与の年額は、基準日における賞与基礎月額に別に定める支給係数及び業績評価係数（一定期間における一般任期待職員の業績評価に応じた係数をいう。）を乗じた額を基礎として、在職期間に応じて支給する。

5 賞与基礎月額は、俸給の月額及びこれに特別都市手当割合を乗じて得た額の合計額とする。

6 年度の途中で退職した一般任期待職員の賞与は、別に定めるところにより支給する。

7 無期雇用転換職員の算定基礎額は、次の各号によって算定された額を合算した額とする。

一 俸給及び扶養手当を合算した額

二 前号の額に都市手当割合を乗じて得た額

（介護休業者等の給与）

**第 13 条** 一般任期待職員が一般任期待職員就業規則第 9 条第 8 号で準用する就業規則第 31 条の 2 に規定する介護休業等により勤務しない場合は、第 5 条の規定にかかわらず、その勤務しない時間に第 9 条第 3 項に規定する勤務 1 時間当たりの給与額を乗じて得た額を減額して給与を支給する。

（育児休業者等の給与）

**第 14 条** 一般任期付職員就業規則第 11 条の規定に基づき育児休業等をする場合の給与については、次の各号に定めるところによる。

- 一 育児休業又は出生時育児休業をしている期間については、給与を支給しない。ただし、第 12 条第 1 項に規定するそれぞれの基準日に育児休業又は出生時育児休業をしている一般任期付職員のうち、基準日前 6 カ月以内の期間において勤務した日数がある一般任期付職員には、当該日数に係る賞与を支給する。なお、この場合における勤務した日数には、就業規則に関する機構達（平成 15 年度機構達第 3 号）第 22 条の 2 の規定により出生時育児休業中に勤務した日数を含むものとする。
  - 二 一般任期付職員就業規則第 11 条第 5 項第 1 号により勤務しない場合は、第 5 条の規定にかかわらず、その勤務しない時間に第 9 条第 3 項に規定する勤務 1 時間当たりの給与額を乗じて得た額を減額して給与を支給する。
- 2 就業規則に関する機構達第 22 条の 2 の規定により出生時育児休業期間中に勤務する場合の給与については、前項第 1 号又は第 10 条の規定にかかわらず、次の各号に定めるところによる。
- 一 当該勤務する時間に第 9 条第 3 項に規定する勤務 1 時間当たりの給与額を乗じて得た額を支給する。
  - 二 出生時育児休業等に伴い第 10 条に規定にする通勤手当の支給を受けない月に当該勤務のために通勤することとなった場合には、同条において準用する職員給与規程第 19 条第 3 号の規定の例に準じて算出した通勤手当の月額を支給する。

（退職及び死亡の場合の支給）

**第 15 条** 休職期間満了による退職及び機構の都合による退職並びに死亡の場合は、第 6 条の規定にかかわらず、その者の退職又は死亡した日を含む当該月分の給与を支給することができる。

（雑則）

**第 16 条** この規程の実施に関し必要な事項は、別に定める。

#### 附 則

この規程は、平成 19 年 2 月 1 日から施行する。

#### 附 則（平成 19 年 8 月 1 日平成 19 年度規程第 7 号）

この規程は、平成 19 年 8 月 1 日から施行する。

#### 附 則（平成 20 年 2 月 1 日平成 19 年度規程第 46 号）

この規程は、平成 20 年 2 月 1 日から施行する。

- 1 本給与規程は、平成 20 年 2 月 1 日以降に契約又は本給与規程の内容に基づく契約更新を行った一般任期付職員に対して適用されるものとする。  
本給与規程の適用を受けない一般任期付職員については、平成 21 年 1 月 31 日以前に行う契約更新日の前日までは平成 19 年 8 月 1 日付の一般任期付職員給与規程（平成 19 年度規程第 7 号）の適用を受けるものとする。
- 2 平成 20 年 3 月 31 日までの期間においては、第 8 条第 2 項に規定する別

表第２の支給割合にかかわらず次表に掲げる支給割合とする。

| 支給地域    | 支給割合     |
|---------|----------|
| 東京都特別区  | 100 分の 8 |
| 神奈川県川崎市 | 100 分の 6 |
| 大阪府大阪市  | 100 分の 6 |
| 福岡県福岡市  | 100 分の 2 |

附 則（平成 20 年 3 月 31 日平成 19 年度規程第 54 号）

- 1 この規程は、平成 20 年 4 月 1 日から施行する。
- 2 平成 21 年 3 月 31 日までの期間においては、第 8 条第 2 項に規定する別表第 2 の支給割合にかかわらず、次表に掲げる支給割合とする。

| 支給地域    | 支給割合      |
|---------|-----------|
| 東京都特別区  | 100 分の 10 |
| 神奈川県川崎市 | 100 分の 6  |
| 大阪府大阪市  | 100 分の 7  |
| 福岡県福岡市  | 100 分の 3  |

附 則（平成 21 年 3 月 31 日平成 20 年度規程第 44 号）

- 1 この規程は、平成 21 年 4 月 1 日から施行する。
- 2 平成 22 年 3 月 31 日までの期間においては、第 8 条第 2 項に規定する別表第 2 の支給割合にかかわらず、次表に掲げる支給割合とする。

| 支給地域    | 支給割合      |
|---------|-----------|
| 東京都特別区  | 100 分の 11 |
| 神奈川県川崎市 | 100 分の 6  |
| 大阪府大阪市  | 100 分の 8  |
| 福岡県福岡市  | 100 分の 4  |

附 則（平成 21 年 12 月 1 日平成 21 年度規程第 40 号）

- 1 この規程は、平成 21 年 12 月 1 日から施行する。
- 2 別表第 1 の俸給表において改定が行われた等級及び号俸の俸給を受ける職員（以下「減額改定対象職員」という。）の平成 21 年 12 月に支給する賞与の額は、第 11 条の規定により算定される賞与の額から次に掲げる額の合計額に相当する額を減じた額とする。
  - 一 平成 21 年 4 月 1 日（同月 2 日から同年 12 月 1 日までの間に減額改定対象職員となった者にあつては、その減額改定対象職員となった日）において、減額改定対象職員が受けるべき俸給及び特別都市手当の月額合計額に 100 分の 0.24 を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年 4 月 1 日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の職員であつ

た期間がある職員にあっては、当該期間を考慮した月数を減じた月数) を乗じて得た額

- 二 平成21年6月1日において減額改定対象職員であった者に同月に支給された賞与の額に100分の0.24を乗じて得た額

附 則 (平成21年3月31日平成21年度規程第64号)

この規程は、平成22年4月1日から施行する。

附 則 (平成22年6月30日平成22年度規程第23号)

この規程は、平成22年6月30日から施行する。

附 則 (平成22年12月1日平成22年度規程第43号)

- 1 この規程は、平成22年12月1日から施行する。
- 2 別表第1の俸給表において改定が行われた等級及び号俸の俸給を受ける一般任期付職員(以下「減額改定対象職員」という。)の平成22年12月に支給する賞与の額は、第11条の規定により算出される賞与の額から次に掲げる額の合計額に相当する額を減じた額とする。
  - 一 平成22年4月1日(同月2日から同年12月1日までの間に減額改定対象職員となった者にあっては、その減額改定対象職員となった日)において、減額改定対象職員が受けるべき俸給の月額及び特別都市手当の月額の合計額に100分の0.28を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数(同年4月1日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の一般任期付職員であった期間がある一般任期付職員にあっては、当該期間を考慮した月数を減じた月数)を乗じて得た額
  - 二 平成22年6月1日において減額改定対象職員であった者に同月に支給された賞与の額に100分の0.28を乗じて得た額

附 則 (平成24年6月13日平成24年度規程第8号)

- 1 この規程は、平成24年6月13日から施行し、平成24年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1の俸給表を平成24年4月1日から適用することにより生ずる差額の減額方法については別に定める。
- 3 平成24年6月1日から平成26年5月31日までの間(以下「特例期間」という。)においては、別表第1の俸給表の適用を受け一般任期付職員に対する俸給月額の支給に当たっては、俸給月額から、俸給月額に100分の4.77を乗じて得た額に相当する額を減ずる。
- 4 特例期間においては、この規程に基づき支給される給与のうち次に掲げる給与の支給に当たっては、次の各号に掲げる給与の額から、当該各号に定める額に相当する額を減ずる。
  - 一 特別都市手当 当該一般任期付職員の俸給月額に対する特別都市手当の月額に100分の4.77を乗じて得た額
  - 二 賞与 当該一般任期付職員が受けるべき賞与の額に、100分の9.77を乗

じて得た額

- 三 第12条第1項及び同条第2項の表第1号から第4号の規定により支給される給与 当該一般任期付職員に適用される次のイからニまでに掲げる規定の区分に応じ当該イからニまでに定める額
- イ 第12条第1項又は同条第2項の表第1号中支給期間が満6ヶ月に達するまでに該当する場合 前項及び第2号に定める額
- ロ 第12条第2項の表第1号中支給期間が満6ヶ月を超え満3年に達するまでに該当する場合又は同項同表第2号 前項及び第2号に定める額に100分の70を乗じて得た額
- ハ 第12条第2項の表第3号 前項及び第2号に定める額に100分の50を乗じて得た額
- ニ 第12条第2項の表第4号 前項及び第2号に定める額に、同号の規定により当該一般任期付職員に支給される支給額に係る割合を乗じて得た額
- 5 特例期間においては、第5条、第9条第2項、第13条及び第14条第1項第2号に規定する勤務1時間当たりの給与額は、第9条第3項の規定にかかわらず、同条同項の規定により算出した給与額から、俸給月額及びこれに対する特別都市手当の月額の合計額を当該年における1月の平均所定勤務時間数で除して得た額に100分の4.77を乗じて得た額に相当する額を減じた額とする。
- 6 第3項、第4項各号及び前項の規定により計算した額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てるものとする。

**附 則**（平成25年3月31日平成24年度規程第42号）

この規程は、平成25年3月31日から施行する。

**附 則**（平成26年9月30日平成26年度規程第11号）

- 1 この規程は、平成26年10月1日から施行する。
- 2 この規程の施行の日より前から引き続いて病気欠勤を取得している場合は、なお従前の例による。

**附 則**（平成26年11月30日平成26年度規程第18号）

- 1 この規程は、平成26年12月1日から施行し、平成26年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1を平成26年4月1日から適用することにより生ずる差額の支給方法については別に定める。

**附 則**（平成27年3月31日平成26年度規程第55号）

- 1 この規程は、平成27年4月1日から施行する。
- 2 この規程の施行により改正後の俸給月額が施行日前日に受けていた俸給月額を下回る一般任期付職員については、第3条に規定する別表第1にかかわらず、改正前の別表第1を適用し施行日前日に受けていた等級号俸による俸給月額を適用する。

- 3 平成30年3月31日までの間、第8条第2項に規定する別表第2の支給割合にかかわらず、次表に掲げる支給割合とする。

**附 則**（平成28年2月29日平成27年度規程22号）

- 1 この規程は、平成28年3月1日から施行し、平成27年4月1日から適用する。
- 2 平成27年3月改正規程附則第3項中「平成30年3月31日までの間」を「平成28年3月31日までの間」に改め、「100分12」を「100分の12.5」に改め、「100分の7」を「100分の9」に改め、「100分の9」を「100分の9.5」に改める。
- 3 平成28年3月31日までの間、別表第1の俸給表は次表に掲げる俸給表を適用する。

| 号俵 | 1等級     |       | 2等級     |       | 3等級     |       | 4等級     |       | 5等級     |       | 6等級     |       | 号俵 |
|----|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|----|
|    | 俵給の月額   | 昇給額   | 俵給の月額   | 昇給額   | 俵給の月額   | 昇給額   | 俵給の月額   | 昇給額   | 俵給の月額   | 昇給額   | 俵給の月額   | 昇給額   |    |
| 1  | 436,000 |       | 373,600 |       | 321,500 |       | 259,300 |       | 194,500 |       | 132,500 |       | 1  |
| 2  | 438,500 | 2,500 | 376,100 | 2,500 | 324,100 | 2,600 | 261,800 | 2,500 | 197,500 | 3,000 | 134,100 | 1,600 | 2  |
| 3  | 441,100 | 2,600 | 378,500 | 2,400 | 326,600 | 2,500 | 264,200 | 2,400 | 200,500 | 3,000 | 135,600 | 1,500 | 3  |
| 4  | 443,600 | 2,500 | 381,100 | 2,600 | 329,200 | 2,600 | 266,600 | 2,400 | 203,500 | 3,000 | 137,300 | 1,700 | 4  |
| 5  | 445,900 | 2,300 | 383,600 | 2,500 | 331,700 | 2,500 | 269,000 | 2,400 | 206,500 | 3,000 | 138,900 | 1,600 | 5  |
| 6  | 448,300 | 2,400 | 386,100 | 2,500 | 334,000 | 2,300 | 271,500 | 2,500 | 209,400 | 2,900 | 140,500 | 1,600 | 6  |
| 7  | 450,600 | 2,300 | 388,600 | 2,500 | 336,300 | 2,300 | 274,100 | 2,600 | 212,300 | 2,900 | 142,200 | 1,700 | 7  |
| 8  | 453,000 | 2,400 | 390,900 | 2,300 | 338,700 | 2,400 | 276,600 | 2,500 | 215,200 | 2,900 | 143,900 | 1,700 | 8  |
| 9  | 455,400 | 2,400 | 393,400 | 2,500 | 341,000 | 2,300 | 279,200 | 2,600 | 218,100 | 2,900 | 145,600 | 1,700 | 9  |
| 10 | 457,800 | 2,400 | 395,700 | 2,300 | 343,300 | 2,300 | 281,700 | 2,500 | 220,800 | 2,700 | 147,300 | 1,700 | 10 |
| 11 | 460,200 | 2,400 | 398,200 | 2,500 | 345,600 | 2,300 | 284,100 | 2,400 | 223,400 | 2,600 | 149,000 | 1,700 | 11 |
| 12 | 462,500 | 2,300 | 400,600 | 2,400 | 347,700 | 2,100 | 286,500 | 2,400 | 226,000 | 2,600 | 150,700 | 1,700 | 12 |
| 13 | 464,700 | 2,200 | 402,900 | 2,300 | 349,700 | 2,000 | 289,000 | 2,500 | 228,500 | 2,500 | 152,400 | 1,700 | 13 |
| 14 | 467,100 | 2,400 | 404,900 | 2,000 | 351,900 | 2,200 | 291,200 | 2,200 | 231,000 | 2,500 | 154,100 | 1,700 | 14 |
| 15 | 469,300 | 2,200 | 407,000 | 2,100 | 354,000 | 2,100 | 293,400 | 2,200 | 233,500 | 2,500 | 155,700 | 1,600 | 15 |
| 16 | 471,600 | 2,300 | 409,200 | 2,200 | 356,100 | 2,100 | 295,700 | 2,300 | 235,900 | 2,400 | 157,500 | 1,800 | 16 |
| 17 | 473,900 | 2,300 | 411,200 | 2,000 | 358,300 | 2,200 | 297,900 | 2,200 | 238,300 | 2,400 | 159,200 | 1,700 | 17 |
| 18 | 476,300 | 2,400 | 413,200 | 2,000 | 360,400 | 2,100 | 300,200 | 2,300 | 239,900 | 1,600 | 160,700 | 1,500 | 18 |
| 19 | 478,400 | 2,100 | 415,200 | 2,000 | 362,600 | 2,200 | 302,500 | 2,300 | 241,700 | 1,800 | 162,400 | 1,700 | 19 |
| 20 | 480,800 | 2,400 | 417,300 | 2,100 | 364,700 | 2,100 | 304,700 | 2,200 | 243,400 | 1,700 | 164,000 | 1,600 | 20 |
| 21 | 483,200 | 2,400 | 419,300 | 2,000 | 366,700 | 2,000 | 306,900 | 2,200 | 245,100 | 1,700 | 165,600 | 1,600 | 21 |
| 22 | 485,600 | 2,400 | 421,400 | 2,100 | 368,800 | 2,100 | 309,000 | 2,100 | 246,900 | 1,800 | 167,400 | 1,800 | 22 |
| 23 | 487,900 | 2,300 | 423,500 | 2,100 | 370,700 | 1,900 | 311,200 | 2,200 | 248,700 | 1,800 | 169,100 | 1,700 | 23 |
| 24 | 490,200 | 2,300 | 425,300 | 1,800 | 372,400 | 1,700 | 313,300 | 2,100 | 250,600 | 1,900 | 170,700 | 1,600 | 24 |
| 25 | 492,500 | 2,300 | 427,400 | 2,100 | 374,500 | 2,100 | 315,500 | 2,200 | 252,600 | 2,000 | 172,400 | 1,700 | 25 |
| 26 | 494,700 | 2,200 | 429,500 | 2,100 | 376,500 | 2,000 | 317,500 | 2,000 | 254,400 | 1,800 | 174,100 | 1,700 | 26 |
| 27 | 497,100 | 2,400 | 431,500 | 2,000 | 378,500 | 2,000 | 319,600 | 2,100 | 256,300 | 1,900 | 175,800 | 1,700 | 27 |
| 28 | 499,200 | 2,100 | 433,600 | 2,100 | 380,600 | 2,100 | 321,700 | 2,100 | 258,200 | 1,900 | 177,400 | 1,600 | 28 |
| 29 | 501,300 | 2,100 | 435,700 | 2,100 | 382,600 | 2,000 | 323,600 | 1,900 | 260,100 | 1,900 | 179,100 | 1,700 | 29 |
| 30 | 503,200 | 1,900 | 437,800 | 2,100 | 384,700 | 2,100 | 325,600 | 2,000 | 262,000 | 1,900 | 180,800 | 1,700 | 30 |
| 31 | 505,300 | 2,100 | 439,600 | 1,800 | 386,700 | 2,000 | 327,300 | 1,700 | 263,900 | 1,900 | 182,400 | 1,600 | 31 |
| 32 | 507,400 | 2,100 | 441,600 | 2,000 | 388,700 | 2,000 | 329,200 | 1,900 | 265,800 | 1,900 | 184,100 | 1,700 | 32 |
| 33 | 509,600 | 2,200 | 443,600 | 2,000 | 390,600 | 1,900 | 331,100 | 1,900 | 267,700 | 1,900 | 185,800 | 1,700 | 33 |
| 34 | 511,800 | 2,200 | 445,400 | 1,800 | 392,400 | 1,800 | 332,900 | 1,800 | 269,600 | 1,900 | 187,500 | 1,700 | 34 |
| 35 | 513,900 | 2,100 | 447,400 | 2,000 | 394,300 | 1,900 | 334,800 | 1,900 | 271,500 | 1,900 | 189,100 | 1,600 | 35 |
| 36 | 516,000 | 2,100 | 449,300 | 1,900 | 396,100 | 1,800 | 336,600 | 1,800 | 273,300 | 1,800 | 190,700 | 1,600 | 36 |
| 37 | 518,100 | 2,100 | 451,200 | 1,900 | 397,900 | 1,800 | 338,500 | 1,900 | 275,200 | 1,900 | 192,400 | 1,700 | 37 |
| 38 | 520,300 | 2,200 | 453,000 | 1,800 | 399,700 | 1,800 | 340,400 | 1,900 | 277,100 | 1,900 | 194,200 | 1,800 | 38 |
| 39 | 522,400 | 2,100 | 454,800 | 1,800 | 401,400 | 1,700 | 342,200 | 1,800 | 278,900 | 1,800 | 195,800 | 1,600 | 39 |
| 40 | 524,300 | 1,900 | 456,700 | 1,900 | 402,800 | 1,400 | 344,100 | 1,900 | 280,800 | 1,900 | 197,500 | 1,700 | 40 |
| 41 | 526,500 | 2,200 | 458,600 | 1,900 | 404,500 | 1,700 | 345,900 | 1,800 | 282,500 | 1,700 | 199,200 | 1,700 | 41 |
| 42 | 528,600 | 2,100 | 460,400 | 1,800 | 406,200 | 1,700 | 347,600 | 1,700 | 284,400 | 1,900 | 200,900 | 1,700 | 42 |
| 43 | 530,800 | 2,200 | 462,100 | 1,700 | 407,900 | 1,700 | 349,400 | 1,800 | 286,200 | 1,800 | 202,600 | 1,700 | 43 |
| 44 | 532,900 | 2,100 | 463,500 | 1,400 | 409,700 | 1,800 | 351,200 | 1,800 | 287,900 | 1,700 | 204,300 | 1,700 | 44 |
| 45 | 535,100 | 2,200 | 465,200 | 1,700 | 411,400 | 1,700 | 352,900 | 1,700 | 289,700 | 1,800 | 205,900 | 1,600 | 45 |
| 46 | 537,200 | 2,100 | 467,100 | 1,900 | 413,100 | 1,700 | 354,600 | 1,700 | 291,400 | 1,700 | 207,600 | 1,700 | 46 |
| 47 | 539,300 | 2,100 | 468,800 | 1,700 | 414,800 | 1,700 | 356,400 | 1,800 | 293,100 | 1,700 | 209,300 | 1,700 | 47 |
| 48 | 541,400 | 2,100 | 470,600 | 1,800 | 416,300 | 1,500 | 358,000 | 1,600 | 294,600 | 1,500 | 210,800 | 1,500 | 48 |

|    |         |       |         |       |         |       |         |       |         |       |         |       |    |
|----|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|----|
| 49 | 543.500 | 2.100 | 472.300 | 1.700 | 418.000 | 1.700 | 359.700 | 1.700 | 296.300 | 1.700 | 212.500 | 1.700 | 49 |
| 50 | 545.600 | 2.100 | 474.100 | 1.800 | 419.700 | 1.700 | 361.300 | 1.600 | 297.800 | 1.500 | 214.100 | 1.600 | 50 |
| 51 | 547.500 | 1.900 | 475.900 | 1.800 | 421.200 | 1.500 | 362.900 | 1.600 | 299.500 | 1.700 | 215.800 | 1.700 | 51 |
| 52 | 549.500 | 2.000 | 477.700 | 1.800 | 422.900 | 1.700 | 364.400 | 1.500 | 300.900 | 1.400 | 217.200 | 1.400 | 52 |
| 53 | 551.500 | 2.000 | 479.300 | 1.600 | 424.600 | 1.700 | 365.900 | 1.500 | 302.500 | 1.600 | 218.900 | 1.700 | 53 |
| 54 | 553.100 | 1.600 | 481.100 | 1.800 | 426.100 | 1.500 | 367.500 | 1.600 | 304.000 | 1.500 | 220.600 | 1.700 | 54 |
| 55 | 554.800 | 1.700 | 482.900 | 1.800 | 427.800 | 1.700 | 368.800 | 1.300 | 305.600 | 1.600 | 222.200 | 1.600 | 55 |
| 56 | 556.400 | 1.600 | 484.700 | 1.800 | 429.400 | 1.600 | 370.100 | 1.300 | 307.100 | 1.500 | 223.800 | 1.600 | 56 |
| 57 | 557.700 | 1.300 | 486.500 | 1.800 | 431.000 | 1.600 | 371.600 | 1.500 | 308.700 | 1.600 | 225.600 | 1.800 | 57 |
| 58 | 559.600 | 1.900 | 488.200 | 1.700 | 432.300 | 1.300 | 373.000 | 1.400 | 310.300 | 1.600 | 227.300 | 1.700 | 58 |
| 59 | 561.500 | 1.900 | 489.800 | 1.600 | 433.800 | 1.500 | 374.500 | 1.500 | 311.800 | 1.500 | 229.000 | 1.700 | 59 |
| 60 | 563.300 | 1.800 | 491.500 | 1.700 | 435.200 | 1.400 | 375.800 | 1.300 | 313.400 | 1.600 | 230.700 | 1.700 | 60 |
| 61 | 565.100 | 1.800 | 493.200 | 1.700 | 436.700 | 1.500 | 377.000 | 1.200 | 314.900 | 1.500 | 232.100 | 1.400 | 61 |
| 62 | 566.800 | 1.700 | 494.900 | 1.700 | 437.700 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 62 |
| 63 | 568.500 | 1.700 | 496.600 | 1.700 | 439.200 | 1.500 |         |       |         |       |         |       | 63 |
| 64 | 570.200 | 1.700 | 498.200 | 1.600 | 440.400 | 1.200 |         |       |         |       |         |       | 64 |
| 65 | 571.800 | 1.600 | 499.800 | 1.600 | 441.900 | 1.500 |         |       |         |       |         |       | 65 |
| 66 | 573.300 | 1.500 | 501.300 | 1.500 | 443.400 | 1.500 |         |       |         |       |         |       | 66 |
| 67 | 574.900 | 1.600 | 502.900 | 1.600 | 444.600 | 1.200 |         |       |         |       |         |       | 67 |
| 68 | 576.300 | 1.400 | 504.600 | 1.700 | 446.100 | 1.500 |         |       |         |       |         |       | 68 |
| 69 | 577.900 | 1.600 | 506.300 | 1.700 | 447.600 | 1.500 |         |       |         |       |         |       | 69 |
| 70 | 579.300 | 1.400 | 508.000 | 1.700 | 449.000 | 1.400 |         |       |         |       |         |       | 70 |
| 71 | 580.800 | 1.500 | 509.700 | 1.700 | 450.500 | 1.500 |         |       |         |       |         |       | 71 |
| 72 | 582.300 | 1.500 | 511.400 | 1.700 | 452.000 | 1.500 |         |       |         |       |         |       | 72 |
| 73 | 583.700 | 1.400 | 512.900 | 1.500 | 453.400 | 1.400 |         |       |         |       |         |       | 73 |
| 74 | 585.000 | 1.300 | 514.500 | 1.600 | 454.700 | 1.300 |         |       |         |       |         |       | 74 |
| 75 | 586.400 | 1.400 | 516.000 | 1.500 | 456.100 | 1.400 |         |       |         |       |         |       | 75 |
| 76 | 587.800 | 1.400 | 517.500 | 1.500 | 457.500 | 1.400 |         |       |         |       |         |       | 76 |
| 77 | 589.100 | 1.300 | 519.000 | 1.500 | 458.900 | 1.400 |         |       |         |       |         |       | 77 |
| 78 |         |       | 520.400 | 1.400 | 460.200 | 1.300 |         |       |         |       |         |       | 78 |
| 79 |         |       | 521.700 | 1.300 | 461.500 | 1.300 |         |       |         |       |         |       | 79 |
| 80 |         |       | 523.000 | 1.300 | 462.800 | 1.300 |         |       |         |       |         |       | 80 |
| 81 |         |       | 524.300 | 1.300 | 463.800 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 81 |
| 82 |         |       | 525.500 | 1.200 | 464.800 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 82 |
| 83 |         |       | 526.700 | 1.200 | 465.800 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 83 |
| 84 |         |       | 528.000 | 1.300 | 466.900 | 1.100 |         |       |         |       |         |       | 84 |
| 85 |         |       | 529.300 | 1.300 | 467.900 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 85 |
| 86 |         |       | 530.500 | 1.200 | 468.900 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 86 |
| 87 |         |       | 531.600 | 1.100 | 469.900 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 87 |
| 88 |         |       | 532.700 | 1.100 | 470.900 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 88 |
| 89 |         |       | 533.900 | 1.200 | 471.900 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 89 |
| 90 |         |       |         |       | 472.900 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 90 |
| 91 |         |       |         |       | 473.900 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 91 |
| 92 |         |       |         |       | 474.900 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 92 |
| 93 |         |       |         |       | 475.900 | 1.000 |         |       |         |       |         |       | 93 |
| 94 |         |       |         |       | 476.800 | 900   |         |       |         |       |         |       | 94 |
| 95 |         |       |         |       | 477.700 | 900   |         |       |         |       |         |       | 95 |
| 96 |         |       |         |       | 478.600 | 900   |         |       |         |       |         |       | 96 |
| 97 |         |       |         |       | 479.500 | 900   |         |       |         |       |         |       | 97 |

4 この規程により生ずる差額の支給方法については別に定める。

**附 則**（平成28年11月30日平成28年度規程第13号）

- 1 この規程は、平成28年12月1日から施行し、平成28年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1を平成28年4月1日から適用することにより生ずる差額の支給方法については別に定める。

**附 則**（平成28年12月28日平成28年度規程第26号）

この規程は、平成29年1月1日から施行する。

**附 則**（平成29年3月15日平成28年度規程第35号）

- 1 この規程は、平成29年4月1日から施行する。
- 2 改正後の第11条第3項の規定は、施行日以後に支給する賞与について適用し、同日前に支給した賞与については、なお従前の例による。

**附 則**（平成29年12月31日平成29年度規程第9号）

- 1 この規程は、平成30年1月1日から施行し、平成29年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1を平成29年4月1日から適用することにより生ずる差額の支給方法については別に定める。

**附 則**（平成30年12月31日平成30年度規程第15号）

- 1 この規程は、平成31年1月1日から施行し、平成30年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1を平成30年4月1日から適用することにより生ずる差額の支給方法については別に定める。

**附 則**（2019年11月30日2019年度規程第20号）

- 1 この規程は、2019年12月1日から施行し、2019年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1を2019年4月1日から適用することにより生ずる差額の支給方法については別に定める。

**附 則**（2021年3月31日2020年度規程第52号）

この規程は、2021年4月1日から施行する。

**附 則**（2022年5月31日2022年度規程第6号）

この規程は、2022年6月1日から施行する。

**附 則**（2022年6月30日2022年度規程第23号）

この規程は、2022年7月1日から施行する。

**附 則（２０２２年９月３０日２０２２年度規程第３１号）**

この規程は、２０２２年１０月１日から施行する。

**附 則（２０２２年１１月３０日２０２２年度規程第３９号）**

この規程は、２０２２年１２月１日から施行し、２０２２年４月１日から適用する。

**附 則（２０２３年１１月３０日２０２３年度規程第１４号）**

この規程は、２０２３年１２月１日から施行し、２０２３年４月１日から適用する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

- 一 改正後の第４条の２（特別昇給） ２０２４年７月１日
- 二 改正後の第２条第二号の諸手当のうち住居手当及び第１０条の２（住居手当） ２０２４年４月１日

**附 則（２０２４年１２月３１日２０２４年度規程第４７号）**

この規程は、２０２５年１月１日から施行し、２０２４年４月１日から適用する。

**附 則（２０２５年３月１９日２０２４年度規程第６８号）**

この規程は、２０２５年４月１日から施行する。

**附 則（２０２５年１２月３１日２０２５年度規程第５０号）**

この規程は、２０２６年１月１日から施行し、２０２５年４月１日から適用する。

別表第 1

| 号位 | 1等級     |       | 2等級     |       | 3等級     |       | 4等級     |       | 5等級     |       | 6等級     |       | 号位 |
|----|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|----|
|    | 月額      | 昇給額   | 月額      | 昇給額   | 月額      | 昇給額   | 月額      | 昇給額   | 月額      | 昇給額   | 月額      | 昇給額   |    |
| 1  | 459,400 | 2,500 | 397,100 | 1,800 | 325,100 | 2,600 | 257,500 | 2,500 | 245,000 | 2,500 | 187,800 | 1,600 | 1  |
| 2  | 461,900 | 2,600 | 398,900 | 2,000 | 327,700 | 2,600 | 260,000 | 2,600 | 247,500 | 2,500 | 189,400 | 1,500 | 2  |
| 3  | 464,500 | 2,500 | 400,900 | 2,200 | 330,300 | 2,600 | 262,600 | 2,600 | 250,000 | 2,400 | 190,900 | 1,700 | 3  |
| 4  | 467,000 | 2,300 | 403,100 | 2,400 | 332,900 | 2,600 | 265,200 | 2,500 | 252,400 | 1,900 | 192,600 | 1,600 | 4  |
| 5  | 469,300 | 2,400 | 405,500 | 2,100 | 335,500 | 2,600 | 267,700 | 2,500 | 254,300 | 2,300 | 194,200 | 1,600 | 5  |
| 6  | 471,700 | 2,300 | 407,600 | 2,000 | 338,100 | 2,600 | 270,200 | 2,500 | 256,600 | 2,100 | 195,800 | 1,700 | 6  |
| 7  | 474,000 | 2,400 | 409,600 | 2,100 | 340,700 | 2,600 | 272,700 | 2,500 | 258,700 | 1,800 | 197,500 | 1,700 | 7  |
| 8  | 476,400 | 2,400 | 411,700 | 2,500 | 343,300 | 2,600 | 275,200 | 2,500 | 260,500 | 2,300 | 199,200 | 2,300 | 8  |
| 9  | 478,800 | 2,400 | 414,200 | 2,300 | 345,900 | 2,300 | 277,700 | 2,500 | 262,800 | 1,600 | 201,500 | 2,700 | 9  |
| 10 | 481,200 | 2,400 | 416,500 | 2,400 | 348,200 | 2,100 | 280,200 | 2,500 | 264,400 | 1,700 | 204,200 | 2,100 | 10 |
| 11 | 483,600 | 2,300 | 418,900 | 2,300 | 350,300 | 1,700 | 282,700 | 2,500 | 266,100 | 1,700 | 206,300 | 2,000 | 11 |
| 12 | 485,900 | 2,200 | 421,200 | 2,300 | 352,000 | 2,100 | 285,200 | 2,500 | 267,800 | 1,300 | 208,300 | 2,300 | 12 |
| 13 | 488,100 | 2,400 | 423,500 | 2,000 | 354,100 | 2,000 | 287,700 | 2,500 | 269,100 | 1,600 | 210,600 | 1,900 | 13 |
| 14 | 490,500 | 2,200 | 425,500 | 2,000 | 356,100 | 2,000 | 290,200 | 2,500 | 270,700 | 1,800 | 212,500 | 1,800 | 14 |
| 15 | 492,700 | 2,300 | 427,500 | 2,200 | 358,100 | 2,000 | 292,700 | 2,500 | 272,500 | 1,600 | 214,300 | 2,000 | 15 |
| 16 | 495,000 | 2,300 | 429,700 | 2,000 | 360,100 | 1,600 | 295,200 | 2,500 | 274,100 | 1,600 | 216,300 | 1,800 | 16 |
| 17 | 497,300 | 2,400 | 431,700 | 1,700 | 361,700 | 2,000 | 297,700 | 2,100 | 275,700 | 1,000 | 218,100 | 1,300 | 17 |
| 18 | 499,700 | 2,100 | 433,400 | 2,000 | 363,700 | 1,600 | 299,800 | 1,700 | 276,700 | 900   | 219,400 | 1,900 | 18 |
| 19 | 501,800 | 2,400 | 435,400 | 2,100 | 365,300 | 1,500 | 301,500 | 2,000 | 277,600 | 1,100 | 221,300 | 1,600 | 19 |
| 20 | 504,200 | 2,400 | 437,500 | 1,900 | 366,800 | 1,900 | 303,500 | 1,800 | 278,700 | 800   | 222,900 | 1,600 | 20 |
| 21 | 506,600 | 2,400 | 439,400 | 2,000 | 368,700 | 1,600 | 305,300 | 1,900 | 279,500 | 1,100 | 224,500 | 600   | 21 |
| 22 | 509,000 | 2,300 | 441,400 | 2,100 | 370,300 | 1,900 | 307,200 | 1,000 | 280,600 | 1,100 | 225,100 | 1,700 | 22 |
| 23 | 511,300 | 2,300 | 443,500 | 1,800 | 372,200 | 1,800 | 308,200 | 1,900 | 281,700 | 800   | 226,800 | 600   | 23 |
| 24 | 513,600 | 2,300 | 445,300 | 2,100 | 374,000 | 1,800 | 310,100 | 1,900 | 282,500 | 800   | 227,400 | 1,300 | 24 |
| 25 | 515,900 | 2,200 | 447,400 | 2,100 | 375,800 | 1,800 | 312,000 | 1,900 | 283,300 | 1,100 | 228,700 | 1,100 | 25 |
| 26 | 518,100 | 2,400 | 449,500 | 2,000 | 377,600 | 1,600 | 313,900 | 1,500 | 284,400 | 700   | 229,800 | 500   | 26 |
| 27 | 520,500 | 2,100 | 451,500 | 2,100 | 379,200 | 1,700 | 315,400 | 1,100 | 285,100 | 1,200 | 230,300 | 1,600 | 27 |
| 28 | 522,600 | 2,000 | 453,600 | 1,800 | 380,900 | 1,800 | 316,500 | 1,200 | 286,300 | 1,000 | 231,900 | 1,700 | 28 |
| 29 | 524,600 | 1,700 | 455,400 | 2,000 | 382,700 | 1,600 | 317,700 | 1,500 | 287,300 | 900   | 233,600 | 1,300 | 29 |
| 30 | 526,300 | 2,100 | 457,400 | 1,800 | 384,300 | 2,000 | 319,200 | 1,600 | 288,200 | 900   | 234,900 | 1,000 | 30 |
| 31 | 528,400 | 2,100 | 459,200 | 1,800 | 386,300 | 2,000 | 320,800 | 1,800 | 289,100 | 1,000 | 235,900 | 1,500 | 31 |
| 32 | 530,500 | 2,100 | 461,000 | 1,900 | 388,300 | 1,700 | 322,600 | 1,800 | 290,100 | 900   | 237,400 | 1,100 | 32 |
| 33 | 532,600 | 2,200 | 462,900 | 1,800 | 390,000 | 1,700 | 324,400 | 1,700 | 291,000 | 1,100 | 238,500 | 800   | 33 |
| 34 | 534,800 | 2,100 | 464,700 | 2,000 | 391,700 | 2,100 | 326,100 | 1,700 | 292,100 | 1,000 | 239,300 | 1,000 | 34 |
| 35 | 536,900 | 2,000 | 466,700 | 1,900 | 393,800 | 1,900 | 327,800 | 1,500 | 293,100 | 900   | 240,300 | 1,100 | 35 |
| 36 | 538,900 | 2,100 | 468,600 | 1,900 | 395,700 | 2,000 | 329,300 | 1,700 | 294,000 | 1,300 | 241,400 | 1,200 | 36 |
| 37 | 541,000 | 2,100 | 470,500 | 1,800 | 397,700 | 2,100 | 331,000 | 1,600 | 295,300 | 900   | 242,600 | 1,000 | 37 |
| 38 | 543,100 | 2,000 | 472,300 | 1,800 | 399,800 | 1,800 | 332,600 | 1,800 | 296,200 | 900   | 243,600 | 1,100 | 38 |
| 39 | 545,100 | 1,900 | 474,100 | 1,900 | 401,600 | 1,900 | 334,400 | 1,600 | 297,100 | 1,400 | 244,700 | 1,000 | 39 |
| 40 | 547,000 | 2,100 | 476,000 | 1,900 | 403,500 | 2,000 | 336,000 | 1,900 | 298,500 | 1,100 | 245,700 | 1,300 | 40 |
| 41 | 549,100 | 2,100 | 477,900 | 1,800 | 405,500 | 2,000 | 337,900 | 1,400 | 299,600 | 1,000 | 247,000 | 900   | 41 |
| 42 | 551,200 | 2,200 | 479,700 | 1,700 | 407,500 | 1,800 | 339,300 | 1,700 | 300,600 | 1,300 | 247,900 | 1,200 | 42 |
| 43 | 553,400 | 2,100 | 481,400 | 1,400 | 409,300 | 1,800 | 341,000 | 1,600 | 301,900 | 1,200 | 249,100 | 800   | 43 |
| 44 | 555,500 | 2,200 | 482,800 | 1,700 | 411,100 | 1,800 | 342,600 | 1,900 | 303,100 | 1,500 | 249,900 | 500   | 44 |
| 45 | 557,700 | 2,100 | 484,500 | 1,900 | 412,900 | 1,800 | 344,500 | 1,600 | 304,600 | 1,400 | 250,400 | 1,100 | 45 |
| 46 | 559,800 | 2,100 | 486,400 | 1,700 | 414,700 | 1,700 | 346,100 | 1,500 | 306,000 | 1,400 | 251,500 | 900   | 46 |
| 47 | 561,900 | 2,100 | 488,100 | 1,800 | 416,400 | 1,800 | 347,600 | 1,400 | 307,400 | 1,500 | 252,400 | 400   | 47 |
| 48 | 564,000 | 2,100 | 489,900 | 1,700 | 418,200 | 1,600 | 349,000 | 1,500 | 308,900 | 1,500 | 252,800 | 800   | 48 |
| 49 | 566,100 | 2,100 | 491,600 | 1,800 | 419,800 | 1,300 | 350,500 | 1,500 | 310,400 | 1,400 | 253,600 | 1,100 | 49 |
| 50 | 568,200 | 1,900 | 493,400 | 1,800 | 421,100 | 1,500 | 352,000 | 1,500 | 311,800 | 1,600 | 254,700 | 700   | 50 |
| 51 | 570,100 | 2,000 | 495,200 | 1,800 | 422,600 | 1,600 | 353,500 | 1,500 | 313,400 | 1,400 | 255,400 | 700   | 51 |
| 52 | 572,100 | 2,000 | 497,000 | 1,600 | 424,200 | 1,700 | 355,000 | 1,700 | 314,800 | 1,500 | 256,100 | 500   | 52 |
| 53 | 574,100 | 1,600 | 498,600 | 1,800 | 425,900 | 1,800 | 356,700 | 1,800 | 316,300 | 1,500 | 256,600 | 900   | 53 |
| 54 | 575,700 | 1,700 | 500,400 | 1,800 | 427,700 | 1,700 | 358,500 | 1,800 | 317,800 | 1,600 | 257,500 | 400   | 54 |



**別表第 2**

特別都市手当の支給地域及び支給割合（第 1 5 条関係）

| 支給地域      | 支給割合      |
|-----------|-----------|
| 東京都特別区    | 100 分の 14 |
| 神奈川県川崎市   | 100 分の 10 |
| 別に定める支給地域 | 別に定める支給割合 |

**備考**

この表の支給地域欄に掲げる名称は、2 0 2 5 年 4 月 1 日においてそれらの名称を有する市又は特別区の同日における区域によって示された地域を示し、その後におけるそれらの名称の変更又はそれらの名称を有するものの区域の変更によって影響されるものではない。